

从重庆大学毕业生择业流向 看电气工程及其自动化专业人才的社会需求

韩力 张蕾

(重庆大学电气工程学院, 重庆, 400044)

一、专业调整改革的基本情况

重庆大学电气工程学院(原电机系)在 1995 年前有电机、电力、高压、电气技术和电磁测量五个本科专业。1995 年按照“电力类”和“电气类”两个专业大类招收和培养, 1997 年组建了一个“电气工程及其自动化”专业试点班。从 1998 年开始, 根据教育部新颁布的专业目录名称, 正式按照“电气工程及其自动化”宽口径专业招收和培养。

从 1993 年开始我院就逐步实行教学改革, 不断修改教学计划, 课内总学时逐年从 3100、2900、2700 学时变到 1998 年后的 2500 学时。在教学计划的修改过程中, 我们本着“保持强电特色, 加强弱电, 强弱电并重”的原则, 加强了电子技术、信号处理基础、自动控制原理、现代检测技术、通讯与信息技术等弱电方面的课程, 技术基础课程和专业课程以平台方式面向学生全部打通开设。

在第四年级, 学生根据毕业设计课题方向, 在毕业设计指导教师的指导下选修专业选修课程, 在此基础上, 第八学期开始进行毕业设计工作。

二、培养目标、主要课程和就业去向介绍

重庆大学电气工程及其自动化专业培养从事与电气工程有关的系统运行、自动控制、电力电子技术、信息处理、试验分析、研究开发、经济管理、电子与计算机技术应用等领域工作的宽口径复合型高级工程技术人才。其开设的主要课程有: 电路原理、电子技术、计算机技术(语言、软硬件、信息管理、网络等)、信号检测与处理技术、自动控制理论、电力电子技术、电机学、电力系统、高电压技术、电机测试与控制、建筑智能化技术等。毕业生择业面宽, 社会需求量大, 可从事电气行业、建筑行业、设计院所、企事业单位和高等院校等面向电力系统、电气装备、自动控制系统和计算机应用等领域的研究、设计、运行、管理和教学工作。

三、本专业的就业率情况分析

年 份	学校平均就业率	本专业就业率	全校排名
2001 年(97 级)	90.35%	90.43%	第 12 位
2002 年(98 级)	90.4%	91.7%	第 9 位
2003 年(99 级)	86.91%	93.7%	第 4 位

重庆大学作为一所综合性大学, 24 个本科学院共有 63 个本科专业, 涵盖了理、工、文、经、管、法、教育等学科门类。从统计数据可以看出, 电气工程及其自动化专业连续三年的就业率在全校 63 个本科专业中始终名列前茅, 就业率居于全校平均水平之上, 其排名成逐年上升的趋势。2003 年(99 级)在全校首次扩招、平均就业率下降的时候, 本专业的就业率仍然保持了较高的水平。这说明本专业的办学指导思想是正确的, 符合当前社会的发展需求, 专业调整改革是有成效的。

四、本专业毕业生择业流向分析

从毕业生流向来看, 毕业生就业趋于理性, 能够根据国家的就业形势和自身的状况及时调整自己的就业期望值, 选择适合自身的单位。就业单位不再只局限于国有大中型企业, 越来越多的同学选择到三资企业或民营企业创业, 以期更好地实现人生价值。让我们再来分析一组统计数据:

年 份	就业总人数	国营企业	电力部门	民营企业	IT 行业	读研究生
2001 年(97 级)	293	201(68.6%)	47(16.04%)	31(10.6%)	13(4.4%)	44(15.0%)
2002 年(98 级)	321	190(59.2%)	59(18.4%)	50(15.6%)	8(2.5%)	50(15.6%)
2003 年(99 级)	401	244(60.8%)	56(13.97%)	40(9.7%)	6(1.5%)	64(16.0%)

从上表可以看到：

1. 国营企业仍然是毕业生择业的主渠道，每年有接近三分之二的毕业生进入国营企业工作。
2. 尽管大部分毕业生把进入效益较好的电力部门作为自己的择业首选，但电力部门根据自身的结构调整和减员增效的原则，对毕业生提出了更高的要求。实际进入电力部门的人数并不如人们想像的那么多，三年来进入电力部门的人数比例大约为 16% 稍多一点。
3. 三年来进而民营企业的毕业生成波动变化趋势，平均比例为 12%。
4. 电气工程及其自动化专业作为信息类专业，也有相当部分的毕业生进入 IT 行业。据初步统计，三年来共有 27 人直接进入 IT 行业，平均比例为 2.8%。
5. 重庆大学自成立研究生院以来，研究生扩招的速度较快。三年来，本专业毕业生直接读研的人数比例也逐年增加，平均比例接近达到 15.5%。选择继续深造的毕业生比例增加，一方面源于全社会对人才提出了更高的要求，毕业生希望为实现自身的价值打下坚实的基础；另一方面，高校扩招使本科生就业压力增大，读研可以暂时缓解就业压力。

五、用人单位的一些反馈意见

在 2003 年 4 月 8-11 日国家电网公司改制后的第一次毕业生就业工作计划协调会上，浙江省电力公司总经理谈到：现在我们是非本科生以上的毕业生不进，但现在企业也缺乏从事技术、在生产第一线的人才，现在高校的培养模式造成毕业生具备一定理论知识，但普遍缺乏技术能力和动手实践能力，而且大学生的优越感使其不愿意到生产第一线从事技术工作，由此带来的结果是：技术人才进不了，管理人才相对过剩，即使在一线也不安心工作。所以希望高校今后能够加强专业技术方面的培养，同时通过择业教育，让同学们及时调整自身的就业期望值，实现毕业生和企业双方均满意。

从课程设置的角度来看，用人单位和毕业生均对专业大类招生和宽口径培养方式表示理解和认可，但电力部门仍然点名要电力系统、继电保护、电机、高电压等方面专业知识强的同学，希望加强强电方面知识的比重。